

## Återrekrytera erfarna tandläkare som handledare

### Bakgrund

Folktandvården har en relativt ung yrkeskår med hög rörlighet. Många nyutbildade tandläkare behöver omfattande handledning, vilket i dag belastar redan hårt arbetande erfarna kollegor och minskar deras patienttid. Att ersätta en erfaren behandlare som slutar kostar enligt förvaltningen cirka 1 miljon kronor. Bristen på handledningskapacitet påverkar därmed både produktion, tillgänglighet, arbetsmiljö och ekonomi.

En grupp som i dag inte används systematiskt är pensionerade tandläkare samt tandläkare som tidigare har lämnat Folktandvården. Många av dem kan antas vara intresserade av tidsbegränsade och flexibla uppdrag med fokus på handledning, även om de inte vill återgå till full klinisk tjänst. En riktad återrekryteringsmodell skulle kunna avlasta ordinarie behandlare, förbättra introduktionen för nya tandläkare och stärka både kontinuitet och vuxentandvårdens intäkter.

### Förslag

Mot bakgrund av ovanstående yrkar jag att Folktandvårdsnämnden beslutar:

- att uppdra åt förvaltningen att ta fram en modell för att aktivt återrekrytera pensionerade tandläkare samt tandläkare som tidigare lämnat Folktandvården till tidsbegränsade och flexibla uppdrag med huvudsaklig inriktning på handledning av tandläkare med kort yrkeserfarenhet, samt
- att förvaltningen återrappporterar uppdraget till Folktandvårdsnämnden senast i samband med delårsrapporten 2026.

För Sverigedemokraterna i Folktandvårdsnämnden:

**Jan Murman (SD)**  
2:e vice ordförande

**Alexandra Ludvigsson (SD)**  
Ledamot